

Муниципальное бюджетное  
Общеобразовательное учреждение  
«Девятернинская основная  
общеобразовательная школа имени  
Лябиба Айтуганова  
Агрызского муниципального района  
Республики Татарстан

Первичная профсоюзная организация  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Девятернинская основная  
общеобразовательная школа имени  
Лябиба Айтуганова  
Агрызского муниципального района

**Дополнительное соглашение  
о внесении изменений дополнений в коллективный договор между  
работодателем и работниками учреждения образования**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Девятернинская основная общеобразовательная школа  
имени Лябиба Айтуганова  
Агрызского муниципального района Республики Татарстан»**

**на 2024-2026 годы**

Соглашение

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор  
прошел уведомительную регистрацию

в органе по труду Отдел ТЖУ «ЦЗН Республики

Татарстан» по Агрызскому району

Регистрационный № 46 от 14 октября 2024 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) \_\_\_\_\_

Начальник отдела \_\_\_\_\_ И.Т. Топосова

(должность, Ф.И.О. и подпись)



## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Коллективный договор Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Девятернинская основная  
общеобразовательная школа имени Лябиба Айтуганова  
Агрызского муниципального района Республики Татарстан»  
на 2024-2026 годы  
октябрь 2024 года

### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Настоящее Дополнительное Соглашение заключен между работодателем в лице представителя - руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Девятернинская основная общеобразовательная школа имени Лябиба Айтуганова Агрызского муниципального района Республики Татарстан», именуемой далее Работодатель с одной стороны и работниками образовательного учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации, именуемой далее Профсоюз с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Девятернинская основная общеобразовательная школа имени Лябиба Айтуганова Агрызского муниципального района Республики Татарстан», между МКУ «Управление образования Агрызского муниципального района Республики Татарстан» на 2024-2026 годы о нижеследующем (далее-коллективный договор):

1. в пп 2.3.1 раздела 2 :

«В соответствии со ст.3, 21, 22, 91 Трудового кодекса Российской Федерации, ст.37 Конституции Российской Федерации, ст. 5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991. осуществлять контроль соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками, в том числе по вопросам регулирования трудовых отношений, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а так же по другим социально-трудовым вопросам и имеет право требовать устранения выявленных нарушений.

2. В пп. 3.1.1. «Согласно ст.92 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также соглашений, режим рабочего времени и времени отдыха работников МБОУ «Девятернинская ООШ им.Л.Айтуганова АМР РТ», Агрызского муниципального района Республики Татарстан определяется настоящим коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка (*Приложение №2«Правила внутреннего трудового распорядка»*), иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, годовым календарным учебным планом, графиками работы (графиками сменности), с выборным органом первичной профсоюзной организации, с учетом СОУТ.

3. В пп. 4.3. «Согласно ст. 96 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не

достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

Директор школы



А.Г. Габбасов

Председатель

Шакирова З.Х.

Пролито и прокумровано 3 листа

Директор МБОУ «Левосторонний ООШ  
им. Д. Акулинина АМР РТ»

А.Г. Табоаков

